

Service Lambda

Team



INNOVATION → 1

Capacités à créer des idées nouvelles.

Comportement attendu :

- Stimuler l'équipe par des idées originales.
- Se montrer créatif pour générer un maximum de possibilités.
- Laisser sa place à l'imagination.
- Expérimenter de nouvelles solutions.

IDEALEMENT : fait preuve d'indépendance d'esprit, dit ce qu'il pense.

EPSF

1

Audrey_MOREAU



PROMOTION

Capacités à explorer les opportunités nouvelles et à promouvoir ses idées et soi-même.

Comportement attendu : → **EXPLORER**

- Avoir une vue globale des situations, faire des synthèses.
- Encourager dans l'équipe les questions et l'esprit critique positif.
- Anticiper, voir les choses à moyen et long terme.
- Considérer les problèmes sous un angle positif, comme des opportunités de progrès.

IDEALEMENT : fait preuve de curiosité, aborde volontiers les problèmes complexes ou inconnus.



DEVELOPPEMENT → 2

Capacités à expérimenter les idées nouvelles et à les développer dans la pratique.

Comportement attendu : → **ENTREPRENDRE**

- Tester les projets pour vérifier leur faisabilité.
- Prendre des initiatives et des risques calculés.
- S'adapter aux imprévus avec souplesse.
- Tirer les enseignements utiles des expériences, bonnes ou mauvaises, de l'équipe.

IDEALEMENT : pousse à l'action de manière pratique, vise l'efficacité.

EPAO

2

Jacques_CHEVALIER
Didier_GODART



CONSEIL → 9

Capacités à obtenir les informations nécessaires pour travailler.

Comportement attendu :

→ **RÉGULER**

- Réunir régulièrement l'équipe pour voir ce qui doit être amélioré.
- Entretien de bonnes relations avec les partenaires externes (clients, fournisseurs).
- Créer de l'harmonie au sein de l'équipe, prévenir les conflits.
- Tenir compte des aspirations et souhaits des collaborateurs.

IDEALEMENT : instaure un climat de travail convivial fondé sur la confiance, la franchise et la coopération.

→ **CONSULTER** :

- Rester proche des clients pour connaître leurs besoins.
- Faire participer les membres de l'équipe aux décisions importantes.
- Se tenir au courant des meilleures pratiques de son secteur d'activité.
- Prendre le temps d'échanger toutes les informations utiles.

IDEALEMENT : disponible, réceptif, écoute attentive, s'adapte à son interlocuteur.

IPSF

5

ERSF

4

Carine_MARTIN
Raphaël_DESPREZ
Sylvie_PICARD
Magali_CARLIER Claire_LAPORTE

Cécile_LEFEVRE
Sophie_MARTINEZ
Frédéric_LEROUX
Cathy_LEBRUN



INNOVATION 1

PROMOTION

DEVELOPPEMENT 2

ORGANISATION 3

PRODUCTION

INSPECTION 3

SOUTIEN 5

CONSEIL 9

Profil(s) le(s) + fréquent(s) = IPSF
Présent(s) 5 fois sur un groupe de 23 personnes (22 %)



ORGANISATION → 3

Capacités à atteindre les objectifs et à passer à l'action en dépit des résistances.

Comportement attendu :

- Déléguer : attribuer des responsabilités et de l'autonomie.
- Fixer clairement les priorités.
- Définir précisément le rôle de chacun dans l'équipe.
- Donner les ressources nécessaires pour pouvoir remplir correctement les tâches.

IDEALEMENT : met en place une organisation simple et logique.

ERAO

3

Christophe_DURANT
Joseph_CHARPENTIER
Sophie_PASQUIER



SOUTIEN → 5

Capacités à maintenir les normes, les systèmes et le savoir-faire.

Comportements attendus :

→ **ASSURER** :

- Observer les recommandations et directives internes.
- Veiller à la qualité et à la sécurité des conditions de travail.
- Respecter les contrats et les obligations légales.
- Sanctionner les fautes graves.

IDEALEMENT : maintient le juste équilibre entre la nécessité du contrôle et la confiance à accorder aux collaborateurs.

→ **INTEGRER** :

- Favoriser la solidarité et l'entraide.
- Etre attaché à l'entreprise, faire preuve de loyauté.
- Donner à chacun, de la considération et de la reconnaissance.
- Traiter les collaborateurs de manière juste et équitable.

IDEALEMENT : confie les tâches dans lesquelles chacun peut exceller.

IPSO

2

IRSF

3

Sophie_LAMY
Georges_DUMONT

Pascal_DUPONT
Delphine_PREVOST
Peter_TESSIER



INSPECTION → 3

Capacités à prêter attention aux détails du travail.

Comportements attendus :

→ **ADMINISTRER**

- Mesurer objectivement les résultats de l'équipe.
- Eviter le gaspillage, tenir compte des contraintes budgétaires.
- Signaler rapidement les écarts par rapport aux objectifs.
- Présenter des résultats d'activité clairs et précis (tableaux de bord).

IDEALEMENT : gère les choses de manière ordonnée, respecte les délais.

IRSO

3

Julie_DUPUY
Stéphanie_MONNIER
Jérémy_GUERIN



PRODUCTION

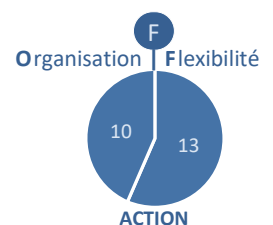
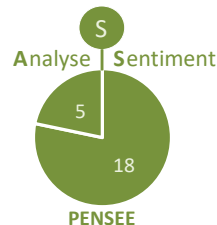
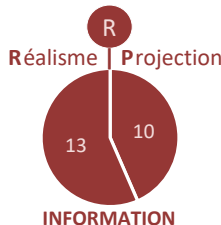
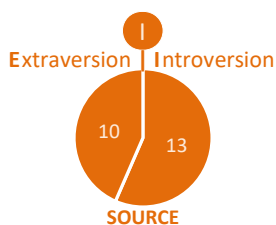
Capacités à ce que la production soit fournie en temps utile (efficacité & efficience).

Comportements attendus :

- Perfectionner en permanence les techniques et les savoir-faire.
- Simplifier les méthodes de travail pour être plus efficace.
- Appliquer rigoureusement les normes de qualité.
- Respecter l'autonomie des collaborateurs.

IDEALEMENT : donne constamment des impulsions pour atteindre et même dépasser les objectifs.

Répartition des 23 personnes dans les 4 dimensions



Le schéma ci-dessous permet de vérifier la pertinence des attributions (activités ou missions) au regard des profils naturels de chacun.

3 situations sont possibles :

- ➊ → L'activité/mission est confortable car elle correspond au rôle indiqué.
- ➋ → L'activité/mission est susceptible de faciliter l'individuation (par sollicitation de la F3 ou de la F4).
- ➌ → L'activité/mission ne correspond ni à un rôle préférentiel ni à un rôle connexe : elle sollicite un mode adapté ou des compétences.

Légende :

Rationnel	Artisan	F3	ROLES	→ Innovation	→ Développement	→ Production	→ Soutien
Idéaliste	Concret	F4		→ Promotion	→ Organisation	→ Inspection	→ Conseil

