



Yves DUPONT



Sophie LEFEVRE

Self-S-Team® intègre une étude de l'influence du Profil Naturel dans les relations duales.  
Le croisement des 16 profils naturels entre eux donne 136 possibilités d'associations.

Attention : l'interprétation des commentaires proposés nécessite du recul.

N'oubliez pas que :

- ▶ Les profils s'expriment différemment selon l'histoire de vie, l'environnement personnel ou professionnel de chacun.
- ▶ Les tranches d'âge des 2 personnes concernées sont à considérer, car pour chacun, l'avancement dans la dynamique d'individuation détermine la fonction en cours de conscientisation ('F3' ou 'F4').
- ▶ Chacun des comportements évoqués concerne les relations de travail mais peut concerner des relations amicales ou sentimentales.  
Ils peuvent bien sûr se révéler justes pour les 3 types de relations. Il vous appartient donc, de réfléchir au contexte dans lequel les comportements qui vous sont décrits ont le plus de chance de se produire.
- ▶ Il ne s'agit que de pronostics, d'hypothèses, qui ont été jugés assez probables, issus du croisement d'une réflexion théorique avec l'étude de récits qui n'ont pas valeur de preuve.

Plus globalement, l'étude de la personnalité relève plus d'une science sociale que d'une science exacte, il nous est donc permis de douter. Modéliser le fonctionnement de la psyché, nous expose à l'incertitude. Il est donc préférable de prendre beaucoup de précautions dans l'interprétation des indications qui vous sont proposées et ne pas les qualifier de certaines et absolues.

Pour faciliter votre lecture : <https://www.axone-gd.fr/lexique-self-s-team/>

La description ci-après traite de la relation dénommée "complémentarité", qui caractérise les rapports que vous êtes susceptible d'entretenir avec Sophie LEFEVRE.

De toutes les possibilités de rapports entre deux profils, la relation "complémentarité" est la plus facile à vivre.

Les deux partenaires ont des propensions opposées sur les dimensions

Extraversion | Introversion, Réalisme | Projection et Analyse | Sentiment

en revanche, elle sont identiques pour la dimension Organisé | Flexible.

Ce type de relation, très épanouissante pour chacun des deux partenaires, encourage les prises d'initiative ou encore le développement d'idées innovantes.

Les partenaires de la relation "complémentarité" se complètent de telle manière qu'un sentiment de bien-être et d'émulation se ressent lorsqu'ils sont ensemble. Chaque partenaire apporte régulièrement à l'autre quelque chose d'inattendu mais de toujours pertinent et d'intéressant à ses yeux. Cela a pour effet direct d'alimenter constamment leur intérêt mutuel. Ils arrivent ainsi à se surprendre très régulièrement et de manière positive.

Les partenaires complémentaires arrivent à rapidement comprendre ce que peut ressentir l'autre dans tel ou tel type de situation ou contexte, ce qui peut même parfois surprendre. Cette relation, bien entendu toute indiquée pour les relations professionnelles, l'est également pour les relations de couple ou d'amitié, et ceci quels que soient leur sexe.



Deux partenaires complémentaires sont de très bons alliés, que ce soit dans des situations ou environnements favorables ou défavorables.

Ils savent se soutenir l'un l'autre, prendre mutuellement leur défense ou encore s'assister dans les tâches les plus ingrates ou les plus répétitives. Une cohabitation au sein d'un même espace de travail leur rend la vie agréable : moins de stress, plus de simplicité dans les échanges et le sentiment d'être avec quelqu'un sur qui on peut compter et qui les comprend.

Il est bien évident que ce type de rapport ne se fait pas sur un simple déclic, il est fondamental qu'ils échangent longuement entre eux en amont pour apprendre à mieux se connaître et ainsi développer la relation. Il est donc important que chacun d'entre eux retire d'éventuelles barrières psychologiques relatives à la communication avec autrui. Cette relation est certes la plus simple à vivre mais c'est en même temps, la plus difficile à déceler. Il est effectivement très facile pour deux partenaires complémentaires de ne pas se remarquer et donc de se rater.

La principale raison de ne pas remarquer un partenaire complémentaire se trouve dans la différence Extraversion/Introversion. Il arrive en effet régulièrement, lors des premiers contacts, que le partenaire Extraverti considère le partenaire Introverti comme étant quelqu'un de trop ordinaire, discret ou peu digne d'intérêt ; à l'inverse, il arrive aussi que le partenaire Introverti ressente une sorte de complexe d'infériorité vis-à-vis de son partenaire Extraverti.

Une relation de complémentarité implique pour son bon fonctionnement, une distance psychologique réduite ainsi qu'une certaine aisance dans l'interaction entre les deux partenaires (dénuee de formalisme). Aussi, une fois la relation bien établie, la communication deviendra rapidement très agréable et très intéressante, au point qu'il peut leur arriver de ne plus correctement se concentrer sur leur travail et ceci au profit de longues discussions. C'est souvent à ce moment-là qu'une tierce personne les interrompra pour les remettre au travail. Il arrive également dans ce type de relation, que celle-ci évolue (le plus souvent à l'initiative de l'extraverti) vers une forte amitié ou plus encore.

La relation de complémentarité, en contexte professionnel, est réellement la plus idéale pour deux collaborateurs. Elle permet de rendre l'environnement de travail attrayant, agréable et offre un duo capable de résoudre de nombreuses difficultés ou problèmes, même les plus complexes. Les deux partenaires ont certes chacun leur manière de voir les choses mais ils se respecteront et alimenteront leurs réflexions mutuellement, ce qui crée une véritable synergie.

Le plus difficile pour les deux partenaires d'une relation complémentaire, c'est vraiment de se rencontrer et d'identifier la relation comme telle. La relation complémentaire donne d'excellents résultats dans le travail si tant est que leur parfait accord et l'harmonie qui règne puissent être, au besoin, canalisés par un tiers.

Ce que votre partenaire Sophie LEFEVRE n'appréciera pas :

- la mauvaise foi, le manque de respect, de considération, le mensonge ou les rumeurs,
- les situations relationnelles ou les missions qui ne permettent pas d'exprimer sa personnalité et ses valeurs,
- les données chiffrées quand il faut évoquer des phénomènes ou des situations qui concernent de l'humain,
- que les discussions soient abrégées ou que des conclusions soient sommaires ou rapides quand les sujets portent sur les personnes, leurs valeurs, leurs motivations ou leur bien-être,
- devoir travailler avec trop de monde et gérer de multiples interactions,
- devoir répondre aux critiques et aux objections,
- la routine ou les activités qui ont peu de sens, la gestion précise des délais et du temps et les directives détaillées qui laissent trop peu de liberté dans l'exécution.