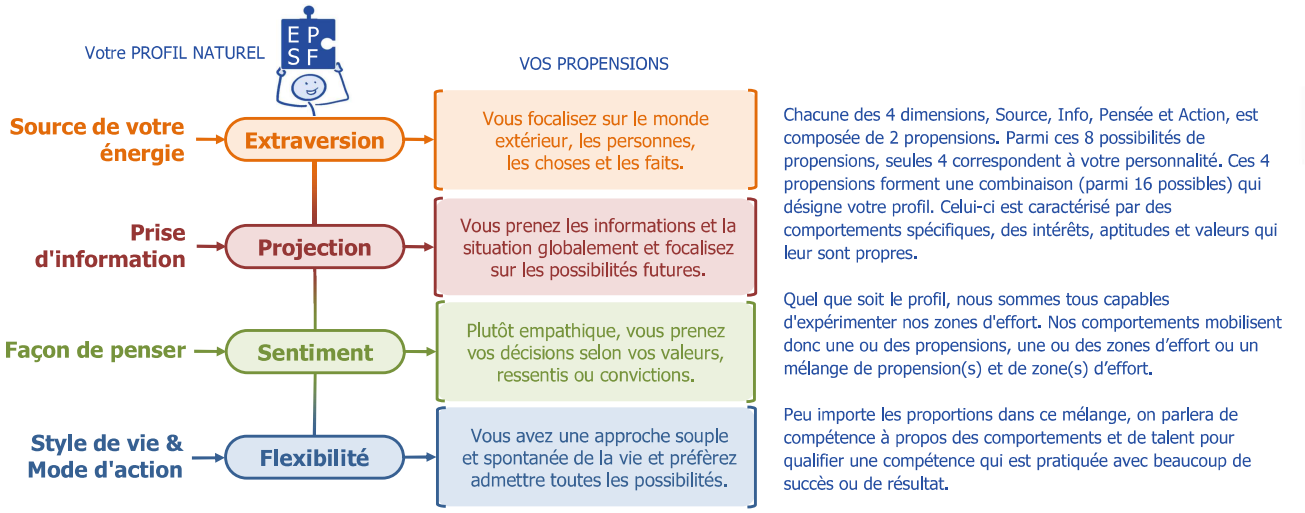


Chacune des 4 dimensions, Source, Info, Pensée et Action, est composée de 2 propensions. Parmi ces 8 possibilités de propensions, seules 4 correspondent à votre personnalité. Ces 4 propensions forment une combinaison (parmi 16 possibles) qui désigne votre profil. Celui-ci est caractérisé par des comportements spécifiques, des intérêts, aptitudes et valeurs qui leur sont propres.

Quel que soit le profil, nous sommes tous capables d'expérimenter nos zones d'effort. Nos comportements mobilisent donc une ou des propensions, une ou des zones d'effort ou un mélange de propension(s) et de zone(s) d'effort.

Peu importe les proportions dans ce mélange, on parlera de compétence à propos des comportements et de talent pour qualifier une compétence qui est pratiquée avec beaucoup de succès ou de résultat.

MOTS CLEFS : flexible, créative, curieuse, dynamique, enthousiaste, expressive, amicale, souple, imaginative, indépendante, individualiste, inspirée, inventive, intuitive, insatiable, spontanée, bienveillante, compréhensive, douée, chaleureuse.

STYLE : personne enthousiaste, chaleureuse, spirituelle, ingénieuse, imaginative, capable de faire pratiquement tout ce qui l'intéresse. Innovatrice infatigable, conçoit toujours de nouvelles manières de faire. Son énergie est considérable tant qu'il s'agit de mettre en œuvre des projets qui sont le fruit de son imagination et de son initiative. Elle sait utiliser son jugement pour valider (ou invalider) ses flashs intuitifs. Observatrice née, sachant faire preuve de charme et de séduction, elle sait aider tous ceux qui ont un problème.

VALEURS MOTIVANTES AU TRAVAIL : créativité - idéalisme - confiance - harmonie - égalité de traitement - optimisme

MODES DE RELATION PRIVILÉGIÉS : ayant un réseau relationnel étendu, elle sait maintenir des liens avec chacun. Douée pour la compréhension des autres, délicate et chaleureuse, elle possède une grande ouverture d'esprit et envisage tous les problèmes personnels de façon originale.

OBJECTIFS D'ÉVOLUTION : il est sans doute important pour elle d'optimiser la gestion du temps et des projets, d'éviter de se disperser sur de nouveaux objectifs avant d'avoir atteint les précédents, et de mieux se concentrer sur les détails pertinents. Une meilleure organisation du travail, notamment en hiérarchisant précisément ses tâches, lui serait profitable.

Principaux atouts

- Ces personnes abordent la vie avec le profond désir de profiter au maximum des possibilités que leur offre celle-ci et notamment, de tout ce qui peut être pour elles, source de création, d'invention ou encore d'innovation. Elles comprennent aisément les autres et font naturellement preuve d'empathie. Elles ont la faculté d'anticiper les choses et perçoivent rapidement les tenants et aboutissants à plus ou moins long terme d'une situation. Leur grande sensibilité les amène à pouvoir ressentir tout un panel d'émotions et ceci de manière très intense. Elles sont souvent les premières à vouloir apporter du soutien, de l'aide ou des conseils aux autres. Cependant, elles attendent que ces derniers agissent de même envers elles.

- Elles comprennent très rapidement les différents principes des méthodes de travail en vigueur et la manière dont ils sont appliqués. Qu'il s'agisse de convaincre une équipe ou tout simplement une personne seule, elles savent trouver les bons arguments pour les rallier à leur cause et susciter l'adhésion. Possédant une énergie et une motivation qu'elles savent habilement et judicieusement transmettre aux autres, elles aident volontiers les personnes de leur entourage à se développer personnellement et à avancer dans leurs projets. Elles arrivent à trouver du plaisir dans presque tous les contextes, décelant toujours une source d'intérêt pour elles dans n'importe quel environnement.

RÉSUMÉ du profil au travail

Ils sont doués pour anticiper et répondre aux besoins des organisations et des personnes.
Ils ont un attrait communicatif pour les activités nouvelles et le lancement de projets.
Ils s'épanouissent dans un environnement innovant où ils encouragent les changements positifs en persuadant les autres d'agir dans ce sens.
Charisme et vitalité les caractérisent.

MOT CLÉ résumant le profil au travail : CRÉATIVITÉ

VALEURS → motivations

Inconsciemment (ou presque), elles influencent les choix et les actes réalisés librement, sans injonctions, sans que soit ressenti le besoin de s'adapter, ou la pression d'un jugement de valeurs.

Classification de Spranger

1ère — SOCIAL · ALTRUISME → l'aide aux autres et la volonté de réduire la souffrance dans le monde.

2ème — ESTHÉTIQUE · HARMONIE → la recherche d'harmonie, d'équilibre, de beauté, les notions de sens et de cohérence, le respect des ressources humaines et/ou planétaires.

3ème — PRINCIPES · TRADITION → le respect de principes de vie forts auxquels vous croyez par-dessus tout et qui guideront l'ensemble de vos choix.

INNOVATIONS TRANSITIONS

L'appellation « Extraverti flexible » correspond bien à ces personnes.
Face à une proposition de changement, elles communiquent et s'appuient sur leur entourage. Si elles peuvent faire preuve de créativité et d'interaction, elles réuniront toutes les ressources utiles au changement, et essaieront de mobiliser les autres pour agir.

MANAGEMENT (pratiqué ou apprécié)

Le « Mentor stimulant »
Ce sont des meneurs naturellement cordiaux, conciliants et stimulants pour leur entourage. Ils promeuvent la prise de décision participative et sont tolérants vis-à-vis des méthodes de travail de chacun de leurs collègues ou collaborateurs. Ils aiment par-dessus tout travailler en équipe et partager avec celle-ci les bons et les mauvais moments. Si on leur témoigne du respect, ils travailleront avec enthousiasme, motivation et efficacité.

CARACTÈRE

"Les Utopistes" (P-S)
Ils recherchent la raison d'être de chaque chose : ce qui la justifie, ce qui l'explique et sa finalité. Pour eux, des relations sincères, honnêtes et loyales sont fondamentales. A la fois énergiques et utopistes, ils cherchent à agir pour améliorer les choses autour d'eux comme à plus grande échelle. Ils accordent une grande importance à leurs intuitions et à leur imagination et réfléchissent par assimilation, par association de similitudes. Ils aiment les relations sincères, qu'elles soient amicales ou sentimentales. Ils agissent pour aider les autres dans leur développement personnel, les soutenir dans leurs projets, nouer des contacts entre les personnes et pour faciliter la complémentarité des différences.

FORMATION

- Ils ont besoin de liberté d'action et de retours d'expérience réguliers afin de faire le point sur l'acquisition des compétences.
- Ils ont de l'intérêt pour les idées nouvelles leur permettant de mieux appréhender les relations humaines et le sens même de leurs actions.
- Ils sont facilement réceptifs aux concepts, aux comparaisons, aux métaphores ou aux symboles et apprécient les écrits ainsi que l'acquisition collégiale des connaissances.
- Ils ont besoin d'un enseignant cordial, réceptif à l'humour, dynamique et donnant un enseignement valorisant pour chacun.

CONTRIBUTION A L'ENTREPRISE : • Estime les autres. • Démarre projets et actions. • Prend l'initiative du changement. • Recherche tout ce qui est possible, particulièrement pour les gens. • Donne de l'énergie aux autres par son enthousiasme contagieux.

STYLE DE LEADERSHIP : • Dirige avec énergie et enthousiasme • Aime prendre en charge la phase de démarrage • Communique facilement et se fait le porte-parole des valeurs humaines • Intègre et aide les autres • Fait attention à ce qui motive les autres

ENVIRONNEMENT PRÉFÉRÉ : • Ayant une atmosphère participative. • Qui offre variété et difficultés à surmonter. • Là où se trouvent des gens imaginatifs et intéressés par les relations humaines. • Orienté vers les idées. • Sans contrainte. • Vivant. • Coloré.

RISQUES : • Démarrer de nouvelles idées ou projets avant d'avoir fini ceux déjà commencés. • Négliger des détails importants. • Essayer d'en faire trop. • Remettre au lendemain.

AMÉLIORATIONS POSSIBLES : • Fixer des priorités et assurer le suivi.
• Faire attention aux détails significatifs.
• Apprendre à faire un tri plutôt que d'essayer de faire tout ce qui plaît au premier coup d'œil.
• Apprendre et appliquer les méthodes de gestion du temps.

ORGANISATION & MÉTHODE : • Capacité à démarrer des projets mais plus de difficultés à en assurer le suivi. • Se fie plus à son intuition qu'aux données factuelles. • Peu d'intérêt pour les structures et les systèmes.

RELATIONS AVEC L'EXTÉRIEUR : • Communique bien et facilement. • Forte réactivité. • Très sensible aux changements dans l'environnement et perçoit ceux-ci très tôt.

TYPES D'ENTREPRISE : • Communication, formation • Service des relations publiques, marketing

Profil adapté

Combinaison d'efforts et de propensions permettant de situer vos compétences actuelles et de distinguer celles qui utilisent vos talents naturels (profil naturel) de celles qui les complètent (profil adapté).

ERSFO

Les préférences (en %) correspondent à ce que vous déclarez savoir faire. Votre Profil Adapté est représenté par les lettres en couleur.

54%	E	I	46%	
54%	R	P	46%	
40%	A	S	60%	
44%	O	F	56%	

L'analyse des écarts entre votre Profil Adapté (ERSF) et le Profil Naturel (EPSF) permet d'en comprendre l'origine et facilite le choix du rôle connexe dans lequel vous pourriez utiliser vos capacités.

Rôle préférentiel (lié au profil naturel)

INNOVER
Recombiner, faire évoluer
ou renouveler l'existant

CRÉER
Stimuler l'équipe avec
des idées originales
Etre créatif pour générer
un maximum de possibilités
Laisser place à l'imagination
Expérimenter des solutions

Ce rôle est le plus confortable pour vous. Selon votre âge et votre expérience, des rôles connexes peuvent faciliter votre épanouissement professionnel.

Votre compatibilité avec chacun des 16 profils

Vos relations de travail, d'amitié ou sentimentales, sont liées aux profils.
Certaines sont naturellement plus faciles que d'autres.

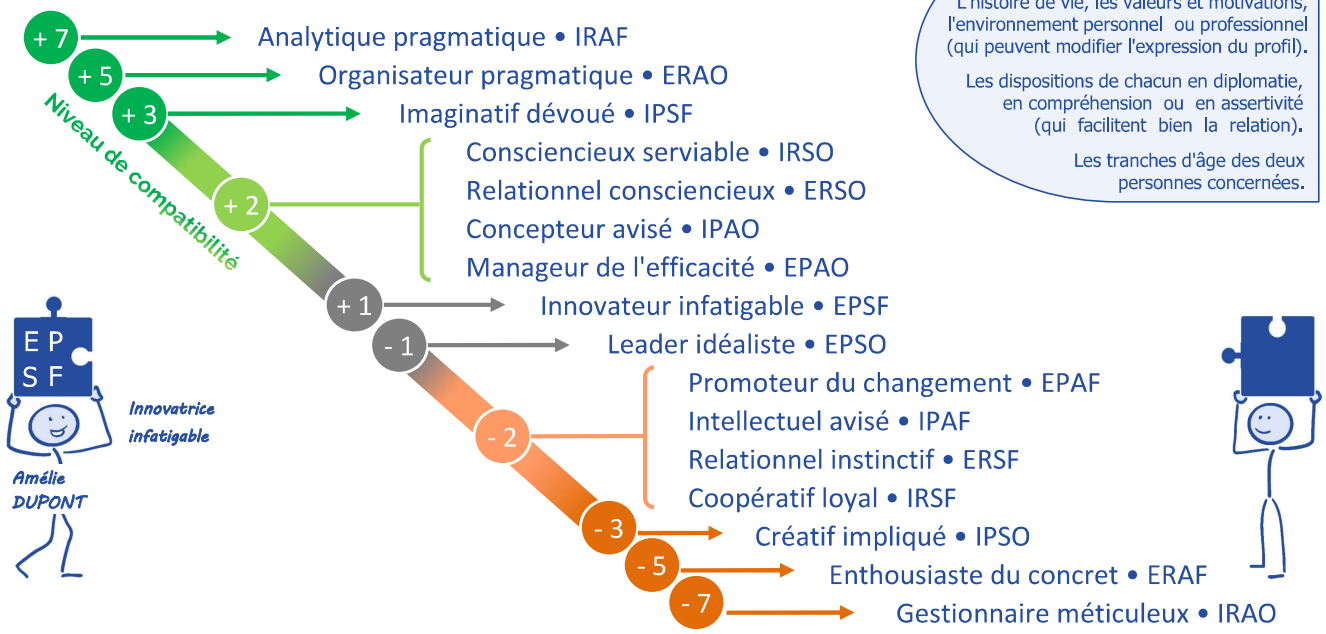
ATTENTION

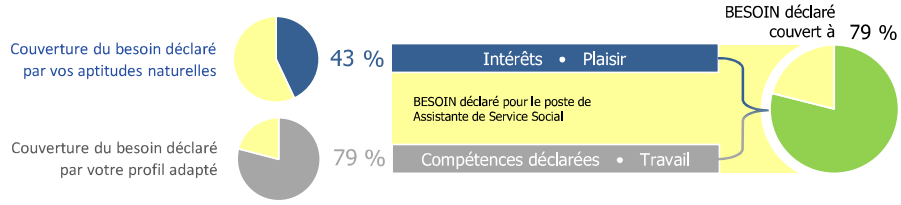
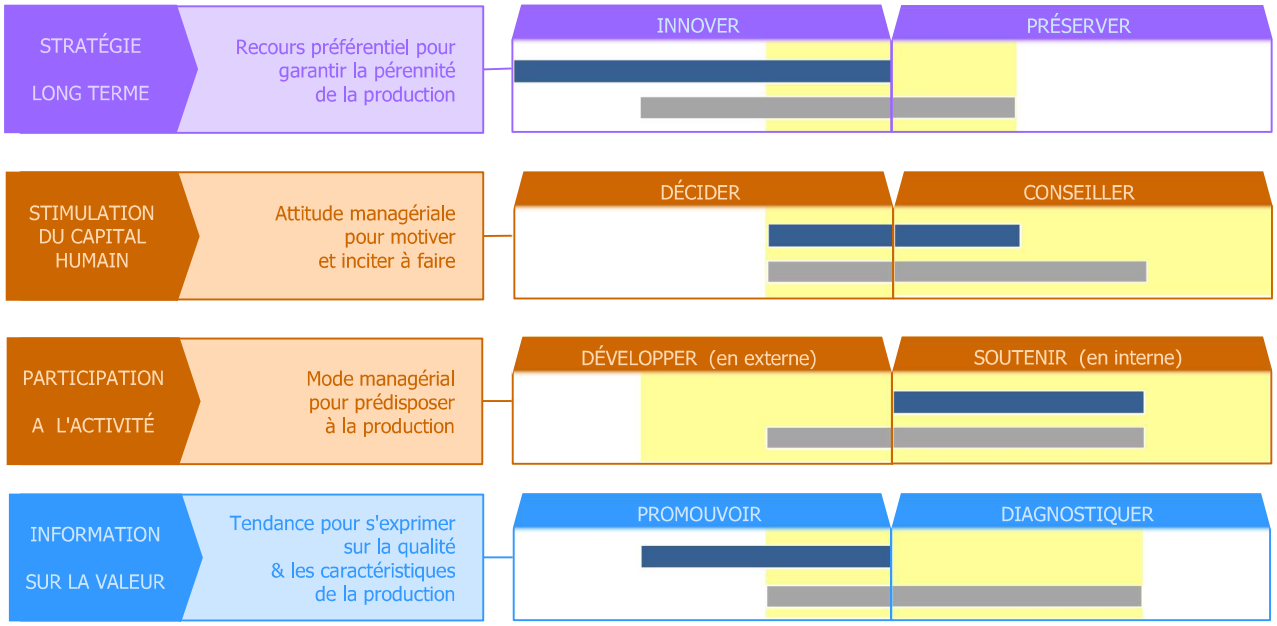
L'interprétation nécessite du recul car la relation est influencée par :

L'histoire de vie, les valeurs et motivations, l'environnement personnel ou professionnel (qui peuvent modifier l'expression du profil).

Les dispositions de chacun en diplomatie, en compréhension ou en assertivité (qui facilitent bien la relation).

Les tranches d'âge des deux personnes concernées.



VOTRE CONTRIBUTION

SELON 4 SCHÉMAS COMPORTEMENTAUX